

Code of Conduct/ Verhaltenskodex

1. Einleitung

Wir, die IWAN BUDNIKOWSKY GmbH & Co. KG bekennen uns zu unserer Verpflichtung der sozialen Gerechtigkeit, den Menschenrechten und des ethischen Geschäftsverhaltens. Wir erkennen unsere gesellschaftliche Verantwortung für nachhaltiges Wirtschaften an und berücksichtigen dabei unsere unmittelbaren Auswirkungen auf sozialer und ökologischer Ebene. Wir respektieren die gesetzlichen Bestimmungen und setzen uns für ein respektvolles Miteinander am Arbeitsplatz ein. Wir teilen die Ziele und Inhalte unseres Verhaltenskodex und verpflichten uns, im Rahmen unserer Möglichkeiten alle geeigneten und zumutbaren Anstrengungen zu unternehmen, um eine fortlaufende Verbesserung zu erreichen. Die Inhalte unseres Verhaltenskodex spiegeln zudem unsere Erwartungen an unsere Lieferanten sowie an sonstige Vertragspartner entlang der Lieferkette wider.

2. Menschenrechte

Wir, die IWAN BUDNIKOWSKY GmbH & Co. KG, erkennen die grundlegenden Menschenrechte aller Menschen an und verpflichten uns, diese in all unseren Geschäftsbereichen zu respektieren, zu schützen und zu fördern. Unsere Verpflichtung basiert auf internationalen Standards und Prinzipien, einschließlich der Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO), der Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte der Vereinten Nationen sowie den Leitsätzen für multinationale Unternehmen der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD). Diese Grundsatzklärung bildet den Rahmen für unser Handeln im Einklang mit den Menschenrechtsstrategien der ILO, der OECD und der UN-Leitprinzipien. Dieser Verhaltenskodex stellt das ethische Fundament unserer Geschäftstätigkeit dar und gilt für alle Mitarbeitenden, Lieferanten und Geschäftspartner.

2.1 Würde und Gleichheit: Wir respektieren die Würde und die Rechte jedes Einzelnen und fördern Gleichheit, unabhängig von Geschlecht, Rasse, Hautfarbe, Religion, nationaler Herkunft, sexueller Orientierung, Geschlechtsidentität oder anderen geschützten Merkmalen. In allen unseren Geschäftsaktivitäten sind wir bestrebt, Menschenrechtsverletzungen weder zu verursachen noch zu diesen beizutragen. Dasselbe Verhalten erwarten wir auch von unseren Vertragspartnern. Rechtswidriges Verhalten jeglicher Art sowie die unwürdige Behandlung von Arbeitnehmern lehnen wir konsequent ab. Anonyme Meldesysteme für Verstöße stehen Mitarbeitenden zur Verfügung. Weitere Beschwerdemechanismen wurden zusätzlich eingeführt.

2.2 Freiheit und Sicherheit: Wir garantieren die Freiheit und Sicherheit unserer Mitarbeitenden und unterstützen das Recht auf Meinungsfreiheit und Versammlungsfreiheit. Mitarbeitende müssen keine Repressalien fürchten, die sich aus der Äußerung ihrer Meinungen oder ihrer persönlichen Umstände ergeben, und werden ermutigt, den Dialog zu suchen. Anonyme Meldemechanismen wurden eingerichtet, um das höchstmögliche Maß an Sicherheit und Anonymität zu gewährleisten. Wir halten uns bei sämtlichen Beschäftigungsverhältnissen an das jeweils geltende Arbeitsrecht und erwarten dasselbe von unseren Vertragspartnern.

3. Arbeitsstandards

3.1 Freiheit der Vereinigung und Kollektivverhandlungen: Wir erkennen das Recht unserer Mitarbeitenden an, sich frei zu vereinigen und sich in Gewerkschaften ihrer Wahl zu organisieren. Wir respektieren das Recht auf Tarifverhandlungen.

3.2 Verbot von Zwangsarbeit und Kinderarbeit: Wir lehnen alle Formen der Zwangs- und Kinderarbeit ab, einschließlich jeglicher Formen der Schuldknechtschaft, Leibeigenschaft, Sklaverei oder sklavenähnlicher Praktiken, Menschenhandels sowie anderer unfreiwilliger Arbeits- und Dienstverhältnisse, die mit den international anerkannten Arbeits- und Sozialstandards nicht vereinbar sind. Dasselbe Verhalten erwarten wir von unseren Vertragspartnern.

3.3 Vielfalt und Inklusion, Diskriminierungsverbot: Wir fördern eine Arbeitsumgebung, die Inklusion ermöglicht und in der die Vielfalt unserer Mitarbeitenden geschätzt wird. Wir bekennen uns zur Chancengleichheit und lehnen jede Form von Diskriminierung oder ungerechtfertigter Ungleichbehandlung in der Beschäftigung ab, etwa aufgrund nationaler oder ethnischer Herkunft, sozialer Herkunft, Gesundheitsstatus, Behinderung, sexueller Orientierung, Alters, Geschlechts, politischer Meinung, Religion oder Weltanschauung. Wir achten zudem auf den Grundsatz des gleichen Entgelts für gleichwertige Arbeit, unabhängig vom Geschlecht der Mitarbeitenden.

3.4 Sicherheit und Gesundheit: Wir beachten die nationalen und internationalen Arbeits- sowie Gesundheitsschutzstandards und sorgen für ein sicheres Arbeitsumfeld, um die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeitenden zu gewährleisten, Dritte zu schützen und Unfälle, Verletzungen sowie arbeitsbedingte Erkrankungen zu vermeiden. Dies umfasst regelmäßige Risikobewertungen der Arbeitsplätze und die Umsetzung geeigneter Maßnahmen zur Gefahrenabwehr und Vorsorge, einschließlich der Bereitstellung geeigneter persönlicher Schutzausrüstung. Zudem stellen wir sicher, dass unsere Mitarbeitenden in allen relevanten Arbeitsschutzthemen ausreichend geschult sind.

3.5 Arbeitszeit und Vergütung: Wir halten uns bei der Vergütung an die gesetzlichen Arbeitszeitregelungen, zahlen faire Löhne und gewähren angemessene Ruhepausen. Wir gewährleisten, dass der von uns gezahlte Arbeitslohn den geltenden gesetzlichen, tariflich festgelegten oder branchenüblichen Mindestlohn nicht unterschreitet. Gesetzlich unzulässige Lohnabzüge, einschließlich solcher als Disziplinarmaßnahme, werden von uns nicht geduldet.

4. Umweltschutz

Wir nehmen unsere ökologische Verantwortung wahr, indem wir uns an anerkannten Standards zum Schutz von Umwelt und Klima orientieren und kontinuierlich Anstrengungen unternehmen, um die Auswirkungen unserer geschäftlichen Aktivitäten auf die Umwelt und das Klima zu minimieren. Wir haben geeignete Maßnahmen ergriffen, die sich an gesetzlichen und international anerkannten Standards orientieren und zur Reduktion der

Emissionen beitragen. Wir engagieren uns für umweltfreundliche Geschäftspraktiken, minimieren unseren ökologischen Fußabdruck und halten uns an alle relevanten Umweltschutzgesetze und -vorschriften. Darüber hinaus veröffentlichen wir jährlich unsere Klimabilanz und legen großen Wert auf ein stetig wachsendes, nachhaltiges Produktportfolio.

5. Ethisches Wirtschaften und Integrität

5.1 Ethisches Geschäftsverhalten: Wir verfolgen ausschließlich legitime Geschäftsziele und -praktiken und unterhalten Geschäftsbeziehungen nur mit seriösen Partnern. Wir verhalten uns gegenüber unseren Geschäftspartnern und Kunden fair und wertschätzend. Wir respektieren die unterschiedlichen rechtlichen, wirtschaftlichen, sozialen und kulturellen Hintergründe sowie Gegebenheiten der Länder und Regionen, aus denen wir Ware beziehen. Unser unternehmerisches Handeln orientieren wir stets an allgemein gültigen ethischen Werten und Prinzipien, einschließlich Integrität und Achtung der Menschenwürde. Wir treten für einen freien und fairen Welthandel ein und halten uns an die Gesetze und rechtlichen Bestimmungen der Länder und Regionen, in denen wir geschäftlich tätig sind.

5.2 Bekämpfung von Korruption: Wir lehnen jede Form von Bestechung und Korruption ab und vermeiden bereits jeglichen Anschein davon – sei es in Form der Gewährung oder der Annahme unlauterer Vorteile. Wir handeln in Übereinstimmung mit den geltenden Vorschriften zur Einfuhr- und Ausfuhrkontrolle und halten uns an die gesetzlichen Anforderungen zur Prävention von Geldwäsche. Wir treten für einen freien und fairen Wettbewerb ein, dulden keine wettbewerbswidrigen Absprachen und stellen sicher, dass wir in Übereinstimmung mit den geltenden Kartellgesetzen handeln. Wir lehnen Wettbewerbsvorteile durch unlautere Geschäftspraktiken ab.

5.3 Schutz von personenbezogenen Daten, geistigen Eigentums und vertraulichen Informationen: Wir respektieren die Persönlichkeitsrechte unserer Mitarbeitenden, Geschäftspartner und Kunden und halten uns beim Umgang mit persönlichen Informationen an die geltenden gesetzlichen und behördlichen Vorgaben zur Verarbeitung personenbezogener Daten und zur Informationssicherheit. Wir achten sorgfältig darauf, dass uns anvertraute Geschäftsgeheimnisse sowie sonstige vertrauliche Informationen unserer Geschäftspartner und Kunden vor unerlaubtem Erlangen, Nutzen und Offenlegen angemessen geschützt sind. Wir respektieren das geistige Eigentum unserer Geschäftspartner, Kunden und sonstiger Dritter und stellen sicher, dass ausreichende Vorkehrungen zum Schutz der geistigen Eigentumsrechte getroffen werden.

5.4 Interesse von Verbrauchenden: Wir stellen sicher, dass unsere Produkte oder Dienstleistungen den jeweils geltenden gesetzlichen verbraucherschützenden Bestimmungen entsprechen. Im Rahmen von Informations- und Vertriebsmaßnahmen berücksichtigen wir die Interessen der Verbrauchenden, indem wir faire Geschäfts-, Marketing- und Werbepraktiken anwenden und die Verbraucheraufklärung fördern. Den

Interessen von Kindern, Senioren, Menschen mit Behinderung und anderen schutzbedürftigen Gruppen schenken wir besondere Aufmerksamkeit.

6. Umsetzung und Kommunikation:

Wir unternehmen geeignete und zumutbare Anstrengungen, um die Inhalte des Code of Conduct einzuhalten. Zu diesem Zweck haben wir Maßnahmen und Prozesse eingerichtet und dokumentieren deren Umsetzung intern.

6.1 Beschwerdemechanismen Wir stellen Mechanismen bereit, über die Mitarbeitende, Lieferanten und andere Interessengruppen anonym Bedenken oder Beschwerden im Zusammenhang mit Arbeitsstandards, Menschenrechten oder ethischem Fehlverhalten melden können, ohne Angst vor Repressalien haben zu müssen. Dabei gewährleisten wir das höchste Maß an Anonymität, um den Beschwerdemechanismus vollständig vertraulich zu gestalten.

6.2 Kommunikation und Erwartungshaltung an unsere Lieferanten

Wir kommunizieren die Inhalte des Code of Conduct an unsere Mitarbeitenden, Geschäftspartner und andere wesentliche Stakeholder. Wir erwarten von unseren Mitarbeitenden, dass sie den Code of Conduct einhalten. Die Inhalte des Code of Conduct spiegeln auch unsere Erwartungen an unsere Lieferpartner und sonstigen Vertragspartner wider. Wir erwarten, dass sie sich an den Vorgaben des Code of Conduct orientieren oder einen vergleichbaren Verhaltenskodex anwenden. Grundsätzlich setzen wir auf langfristige, partnerschaftliche Geschäftsbeziehungen. Wir behalten uns jedoch vor, die Einhaltung unserer Erwartungen gegenüber unseren Lieferpartnern zu kontrollieren. Bei Meldungen über Verstöße leiten wir Maßnahmen zur ordnungsgemäßen und vertraulichen Klärung ein und ergreifen im Bedarfsfall geeignete Gegenmaßnahmen zur Abhilfe oder Prävention. Werden schwerwiegende Verstöße festgestellt, behalten wir uns angemessene vertragliche Konsequenzen vor, einschließlich der Beendigung der Geschäftsbeziehung. In jedem Fall erwarten wir, dass auf festgestellte Verstöße mit geeigneten Maßnahmen zur Prävention oder Abhilfe reagiert wird. Wir nehmen jeden Verstoß gegen den Code of Conduct ernst.

Um eine gute Lesbarkeit zu gewährleisten, verwenden wir in diesem Text die männliche Form. Selbstverständlich sind immer alle Geschlechter gleichermaßen angesprochen.